

УТВЕРЖДЕНО

на заседании профсоюзного комитета
ППО коммунального ремонтного
унитарного предприятия
«Гордормост»
Белорусского профессионального
союза работников местной
промышленности и коммунально-
бытовых предприятий протокол №17
от 29 декабря 2022г.

*(для ознакомления и информирования членов
профсоюза находится на информационном стенде
ППО)*

ПОЛОЖЕНИЕ

о Фонде помощи первичной профсоюзной
организации коммунального ремонтного
унитарного предприятия «Гордормост»_
Белорусского профессионального союза
работников местной промышленности и
коммунально-бытовых предприятий

Вступает в силу с 01 января 2023

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение устанавливает порядок формирования и использования средств Фонда помощи первичной профсоюзной организации коммунального ремонтного унитарного предприятия «Гордормост» (далее – фонд помощи) и распространяется на первичную профсоюзную организацию (далее – профсоюзная организация).

2. Фонд помощи формируется в целях оказания материальной поддержки членам профсоюза, состоящим на учете в первичной профсоюзной организации, и членам их семей, за исключением случаев, предусмотренных подпунктом 4.6 пункта 4 настоящего положения.

3. Распорядителем средств фонда помощи является руководящий орган профсоюзной организации (профсоюзный комитет).

4. Средства фонда помощи используются на:

4.1. оказание материальной помощи членам профсоюза, нуждающимся в дополнительной поддержке в виде материальной помощи (в денежной и натуральной формах) в связи с:

- чрезвычайными ситуациями (обстоятельствами) (стихийное бедствие, пожар, хищение имущества и т.п.) в размере до 10 базовых величин;

- длительной болезнью, дорогостоящим лечением, оплатой медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих платные медицинские услуги в размере до 5 базовых величин;

- тяжелым материальным положением (недостаток средств для содержания семьи, увечье, смерть близкого родственника, супруга (супруги)) в размере до 3 базовых величин;

- вступлением в брак в размере до 3 базовых величин;
- рождением детей в размере до 3 базовых величин;
- выходом на пенсию в размере до 2 базовых величин;
- возникновением других объективных обстоятельств, требующих материальной поддержки в размере до 3 базовых величин.

Для целей настоящего положения к лицам, состоящим в отношениях близкого родства, относятся родители (усыновители), дети (в том числе усыновленные, удочеренные), родные братья и сестры;

4.2. оказание единовременной материальной помощи:

- членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе нанимателей длительное время в простое или в отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающих по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам в размере до 3 базовых величин;

- близким родственникам в связи со смертью члена профсоюза в размере до 5 базовых величин;

- отдельным категориям членов профсоюза в размере до 3 базовых величин;

4.3. оказание материальной помощи в размере возмещения полной или частичной стоимости понесенных расходов на оплату:

- обучения в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюза или их детей, при получении высшего, среднего специального образования на платной основе в размере до 10 базовых величин;

- стоимости путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (санатории, дома отдыха, детские оздоровительные лагеря), в том числе частичной компенсации стоимости путевок и оказания материальной помощи на удешевление всех видов путевок в такие учреждения в размере до 2 базовых величин;

- стоимости медицинских услуг по договору на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения (проведение медицинских осмотров, диагностических исследований, вакцинации, витаминизации и т.д.) в размере до 5 базовых величин;

4.4. оплату расходов, связанных с посещением болеющих членов профсоюза, с обслуживанием престарелых, заботой о детях, приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты в размере до 3 базовой величины;

4.5. предоставление безвозмездной (спонсорской) помощи физическим и юридическим лицам в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 1 июля 2005 г. № 300 "О предоставлении и использовании безвозмездной (спонсорской) помощи" в размере до 3 базовых величин;

4.6. иные цели в соответствии с решениями Президиума Совета ФПБ.

4.7. другие случаи, повлекших непредвиденные материальные затруднения, не предусмотренных в вышеперечисленных пунктах настоящего Положения, по решению руководящего органа первичной профсоюзной организации (профсоюзного комитета) и признанных обоснованными в размере до 3 базовых величин.

4.8. Конкретный размер оказываемой материальной помощи установлен «Положением о размерах материальной помощи членам профсоюза первичной профсоюзной организации коммунального ремонтного унитарного предприятия «Гордормост»» в 2023 году (приложение).

Глава 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И УЧЕТА СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

5. Фонд помощи первичной профсоюзной организации формируется из членских профсоюзных взносов.

6. Учет поступления и расходования средств фонда помощи ведет бухгалтер (казначей) профсоюзной организации.

7. В бухгалтерском учете средства фонда помощи учитываются на счете 86 «Целевое финансирование».

Глава 3. ПОРЯДОК ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И ВЫПЛАТЫ СРЕДСТВ ФОНДА ПОМОЩИ

8. Средства фонда помощи используются на цели, указанные в пункте 4 настоящего положения, на основании письменного обращения члена профсоюза или члена его семьи с приложением документа (его копии), подтверждающего наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы.

9. Выплата помощи из средств фонда помощи осуществляется по решению руководящего органа профсоюзной организации.

10. Документами, подтверждающими наступление соответствующего обстоятельства или понесенные расходы, являются:

в связи с длительной болезнью – копия листка о временной нетрудоспособности либо удостоверение инвалида;

в связи со смертью близкого родственника – копия свидетельства о смерти и документы, подтверждающие родство, при необходимости (копия свидетельства о браке, о смене фамилии и т.п.);

в связи со вступлением в брак – копия свидетельства о браке;

в связи с рождением ребенка – копия свидетельства о рождении ребенка;

в связи с пожаром – документ, выдаваемый органами и подразделениями по чрезвычайным ситуациям;

в связи с хищением имущества – документ, выдаваемый органами внутренних дел;

приобретение путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение – копия путевки и (или) отрывной талон к путевке;

в связи с обучением в учреждениях образования Республики Беларусь членов профсоюзов или их детей – договор о подготовке специалиста (рабочего) на платной основе;

в связи с оплатой стоимости медицинских услуг – договор на оказание медицинских услуг с учреждением здравоохранения;

по иным основаниям – на основании документов, предусмотренных руководящим органом профсоюзной организации.

11. На протяжении календарного года члену профсоюза может быть выплачена материальная помощь на удешевление стоимости не более одной путевки на оздоровление или санаторно-курортное лечение.

Действие данного пункта не распространяется на выплату материальной помощи в целях удешевления стоимости путевок на оздоровление или санаторно-курортное лечение несовершеннолетних детей членов профсоюза.

12. На конец отчетного (финансового) года фонд помощи остатка не имеет.

13. Контроль за расходованием средств фонда помощи осуществляется ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

О размерах материальной помощи членам профсоюза первичной профсоюзной организации государственного предприятия «Гордормост» в 2023 году

№	Основание	Размер (в базовых величинах)	Документы, подтверждающие основание
1.	Регистрация первого брака	3	свидетельство о заключении брака
2.	Рождение ребенка	3	свидетельство о рождении ребенка
3.	Длительная болезнь работника члена-профсоюза (кроме заболеваний, связанных с употреблением алкоголя, и листов нетрудоспособности с отметкой о нарушении режима)	20 рабочих дней – 1; от 21 до 40 рабочих дней – 2; 41 рабочий день и более. – 3	копия листка о временной нетрудоспособности
4.	Непредвиденные, чрезвычайные ситуации (хищение имущества, стихийные бедствия, пожар, наводнение и т.п.)	10	документ, подтверждающий непредвиденные, чрезвычайные ситуации, выданный соответствующим государственным органом (МВД, МЧС и т.п.)
5.	Смерть близких родственников	3	свидетельство о смерти, свидетельство о заключении брака (в случае смерти мужа или жены) и/или документы, подтверждающие родство
6.	Иные объективные обстоятельства или тяжелое материальное положение, требующие материальной поддержки	3	справка о составе семьи и доходах члена профсоюза и членов его семьи (за последние три месяца) и /или справка из организации, осуществляющих эксплуатацию жилищного фонда, и др.
7.	При увольнении в связи с выходом на пенсию, при стаже работы на предприятии 3 и более лет и не имеющих за текущий год дисциплинарных взысканий	2	копия приказа об увольнении, копия трудовой книжки
8.	Членам профсоюза, уволенным в связи с ликвидацией предприятия, сокращением численности или штата работников, находящимся по инициативе	3	приказ нанимателя, копия трудовой книжки работника

	нанимателя длительное время в простое или в отпусках без сохранения (с частичным сохранением) заработной платы, работающих по инициативе нанимателя в режиме неполного рабочего времени, а также при увольнении работников по этим причинам		
9.	Помощь члену профсоюза, имеющему на иждивении и воспитании троих и более детей в возрасте до 18 лет; ребенка инвалида в возрасте до 18 лет; двух и более детей в возрасте до 14 лет в неполной семье	3	свидетельство о рождении ребенка, удостоверение инвалида, свидетельство о расторжении брака, свидетельство о смерти мужа/жены, удостоверение многодетной семьи, справка из ЗАГСа (форма № 2), решение суда, копии страниц паспорта.
10.	Для подготовки ребенка к школе многодетным семьям; неполным семьям; опекунам и попечителям	до 3 на каждого ребенка-школьника (в зависимости от финансовой возможности)	справка из учреждения образования; удостоверение многодетной семьи; сведения о смерти другого родителя; справка, содержащая сведения из записи акта о рождении; копия паспорта; документы об установлении опеки или попечительства
11.	Близким родственникам умершего члена профсоюза	5	свидетельство о смерти, документы, подтверждающие родство
12.	Компенсация расходов, связанных с посещением длительно болеющих членов профсоюза (более 21 календарного дня)	1	чеки, подтверждающие приобретение товаров
13.	Компенсация расходов, связанных с приобретением путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения	в учреждения системы «Белпрофсоюзкурорт» - 2; в иные учреждения – 1	документы, подтверждающие приобретение путевки (договор, чек)
14.	Дорогостоящее лечение, оплата медицинского обслуживания в лечебных учреждениях, оказывающих платные медицинские услуги; покупка дорогостоящих лекарственных средств	при наличии назначения врача – 5; при отсутствии назначения врача – 3	эпикриз/медицинская справка с рекомендациям о необходимости лечения (копия рекомендации врача из амбулаторной карты) и документы, подтверждающие их приобретение (договор, чек), свидетельство о рождении ребенка

15.	Компенсация расходов, связанных с приобретением дезинфицирующих и обеззараживающих средств, средств защиты органов дыхания и других средств защиты	1	
16.	Обучение в учреждениях образования Республики Беларусь члена профсоюза или его детей при получении первого высшего, среднего специального образования на платной основе	10	договор об обучении на платной основе